

# ミライトの女性活躍推進に向けた行動計画

女性が幅広い分野で能力発揮・キャリア形成できるよう、次の行動計画を策定する



計画期間：

2016年4月1日



2020年3月31日

目 標	課題分析	取組内容										
<p>• 新卒採用の目標女性比率を30%とする</p> <p><b>30%</b></p> <table border="1"> <caption>新卒採用の女性比率推移</caption> <thead> <tr> <th>年</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2013</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>2020 (目標)</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table>	年	比率	2013	2%	2014	11%	2015	12%	2020 (目標)	30%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社員に占める女性労働者の割合が少ない</li> <li>• エンジニア採用比率が高く、エンジニア志望の女性が少なかった</li> </ul>	<p>★女子学生向けの就活イベントへの参加や女性向けの会社説明会の実施</p>
年	比率											
2013	2%											
2014	11%											
2015	12%											
2020 (目標)	30%											
<p>• 女性管理職比率を今より30%UPとする</p> <p><b>1.3倍</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 女性社員の比率に比べ女性管理職の割合が少ない</li> <li>• 管理職のロールモデルが少ない</li> </ul>	<p>★女性管理職との対話会、外部交流等で、女性のキャリア形成の意識改革を図る</p>										