

## 次世代育成支援対策推進法に基づく「株式会社ミライト 行動計画」

すべての社員が出産・育児に関する制度を理解し、それらを活用して仕事と子育てを両立させることで、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年8月1日～平成27年7月31日

2. 内容

目標1 育児休業中の社員に対する支援を実施する。

<対策>

- 育児休業中に定期的に社内の情報を発信する。
- 復職前に上長との面談を実施する。

目標2 子育て中の社員が子育てのためのサービスを利用しやすくし、安心して働くことができる環境をつくる。

<対策>

- ベビーシッターサービスの費用を補助する。

目標3 所定外労働の削減及び年次有給休暇の取得の促進を図り、子育てに男性社員も含めて積極的に参加しやすい環境をつくる。

<対策>

- ノー残業デーの実効性を向上する取組み（啓蒙活動、パトロール等）を継続的に実施する。
- ゴールデンウィークや夏期休暇に併せて年次有給休暇を取得するよう、職場全体で取り組む。

目標4 次世代を担う若者のために、職場見学や就業体験機会を提供する。

<対策>

- 子ども向けの職場見学を実施する。
- 大学生のインターシップ受け入れを実施する。